

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 54, numéro 2, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051248ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051248ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1999). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(2), 430–431.
<https://doi.org/10.7202/051248ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

CARRELL, Michael R., and Christina HEAVRIN, *Labor Relations and Collective Bargaining*, fifth edition, Upper Saddle River: Prentice-Hall, 1998, 606 p.

CRESSE, Gillian, *Contracting Masculinity*, Don Mills: Oxford University Press, 1999, 279 p.

CSC, *Syndicaliste CSC – Guide de législation sociale*, Bruxelles : Confédération des syndicats chrétiens, n° 507, 1999, 417 p.

DANIEL, Christine et Jérôme BASSOT, *L'indemnisation du chômage depuis 1979 : une analyse par cas-types*, Noisy-le-Grand : IRES, mars 1999, 89 p.

DAY, Phillip G., *Industrial Relations Simulation*, Scarborough: Prentice-Hall, 1999, 38 p.

EMES, Joel and Michael WALKER, *Tax Facts*, Vancouver: Fraser Institute, 1999, 112 p.

FISHER, Franklin M., and Maarten-Pieter SCHINKEL (eds.), *Microeconomics – Essays in Theory and Applications*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 572 p.

FRIEDMAN, Gerald, *State-Making and Labor Movements*, Ithaca: Cornell University Press, 1999, 317 p.

GALL, Gilbert J., *Pursuing Justice*, New York: State University of New York Press, 1999, 363 p.

GAZIER, Bernard, David MARSDEN et Jean-Jacques SILVESTRE, *Repenser l'économie du travail*, Toulouse : Octares, 1998, 145 p.

GÉRIN-LAJOIE, Jean, *Trois usines mexicaines*, Montréal : CETAI, 1999, 156 p.

LALLEMENT, Michel, *Les gouvernances de l'emploi*, Paris : Desclée de Brouwer, 1999, 253 p.

LANCIANO, Caroline, Marc MAURICE, Jean-Jacques SILVESTRE et Hiroatsu NOHARA (dir.), *Les acteurs de l'innovation et l'entreprise*, Paris : L'Harmattan, 1999, 272 p.

LAPORTE, Pierre et Hélène OUMET, *Code du travail du Québec*, Montréal : Wilson & Lafleur, 1999, 756 p.

LECORRE ET ASSOCIÉS, *Conclure une fin d'emploi : comment et à quel prix ?* Cowansville : Les éditions Yvon Blais, 1999, 207 p.

MISHEL, Lawrence, Jared BERNSTEIN and John SCHMITT, *The State of Working America – 1998-99*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 445 p.

MOZERE, Liane, *Informalités sans protection. Une lecture de travaux relatifs à l'économie informelle*. Rouen : G.R.I.S., 99-01, 100 p.

PEETZ, David, *Unions in a Contrary World: The Future of the Australian Trade Union Movement*, New York : Cambridge University Press, 1998, 243 p.

RUSSELL, Bob, *More with Less – Work Reorganization in the Canadian Mining Industry*, Toronto : Toronto University Press, 1999, 251 p.

SALAMON, Michael, *Industrial Relations Theory and Practice*, third edition, London : Prentice-Hall Europe, 1998, 589 p.

SARFATI, Hedva, *Flexibilité et création d'emplois*, Paris : L'Harmattan, 1999, 225 p.

ST-ONGE, Sylvie, Michel AUDET, Victor HAINES et André PETIT, *Relever les défis de la gestion des ressources humaines*,

Boucherville : Gaëtan Morin éditeur, 1998, 700 p.

THUDEROZ, Christian, Vincent MANGEMATIN et Denis HARRISSON, *La confiance – Approches économiques et sociolo-*

giques, Levallois-Perret : Gaëtan Morin éditeur, 1999, 322 p.

VERMA, Anil et Richard CHAYKOWSKI (eds.), *Contract & Commitment*, Kingston : IRC Press, 1999, 354 p.

GESTION

Revue internationale de gestion

Volume 24, n° 1

Printemps 1999

Directrice et rédactrice en chef : Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice en chef. Résumés. Summaries. Resúmenes.

Position

La croissance économique à travers un processus de destruction créatrice, Jacques LAMARRE.

Articles généraux

Une stratégie de subversion pour transformer son environnement concurrentiel : l'exemple du Groupe SEB, Emmanuel MÉTAIS. L'implantation et la gestion des programmes de suggestions : le cas d'entreprises du Québec, Camille CARRIER. Dix exemples de rentabilité financière liée à une saine gestion environnementale, Paul LANOIE et Georges A. TANGUAY. Le financement bancaire des entreprises à base de connaissance, Benoît BAZOGE. La diversité des systèmes comptables en Europe, Bernard RAFFOURNIER.

Dossier : Afrique

Le marché africain, Caroline DAVOINE. Réflexions autour du paradoxe africain : une perspective socio-anthropologique et managériale, Emmanuel KAMDEM. Aspects financiers et comptables de l'entreprise informelle africaine, Émile-Michel HERNANDEZ. Réformes du secteur financier en Tunisie : description et évaluation, Myriam ZAMITI.

Recherches et publications

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal, 3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7

Tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6382

Revue.gestion@hec.ca www.hec.ca/gestion

Abonnements : FAXON QUÉBEC/PERIODICA

C.P. 444 Outremont (Québec), Canada, H2V 4R6

Tél. : (514) 274-5468 ou 1-800-361-1431 pour le Québec et l'Outaouais

Téléc. : (514) 274-0201, abonnements électroniques : www.cedrom-sni.qc.ca